



Comune di
BARBARIGA

COPIA

DELIBERAZIONE n. 125 del 27/10/2022

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - TRIENNIO 2023/2025 EX-ART.5 C.1 DEL D.P.C.M. 17/03/2020 - DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI PERSONALE IN SOPRANNUMERO O ECCELENTE.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **VENTISETTE** del mese di **OTTOBRE** alle ore **15:50** nella sede comunale, in seguito a convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

| | | Presente | Assente |
|---------------------------|--------------|----------|----------|
| UCCELLI GIACOMO | Sindaco | X | |
| OLIVARI PIERDAVIDE | Vice Sindaco | X | |
| GNALI PAOLA | Assessore | | X |
| | Totali | 2 | 1 |

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale **Dott.ssa Antonella Patrizia Nostro** la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **sig. Giacomo Uccelli – Sindaco** – assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - TRIENNIO 2023/2025 EX-ART.5 C.1 DEL D.P.C.M. 17/03/2020 - DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI PERSONALE IN SOPRANNUMERO O ECCELENTE.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica 17 marzo 2020 recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” pubblicato sulla G.U. n.108 del 27.04.2020;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 23/09/2021 ad oggetto: **“Aggiornamento del Piano del Fabbisogno di Personale – Triennio 2022/2024. Determinazione dell’incremento annuale del personale in servizio in applicazione dell’articolo 5 comma 1 del D.P.C.M. 17/03/2020”**, esecutiva ai sensi di Legge, corredata dal parere favorevole del Revisore unico del Conto dott.ssa Villa Emanuela espresso in data 20/09/2021, prot.n. 4.482/21.09.2021/e.;

Atteso che, nel corso del triennio 2023/2025, in relazione al possesso dei requisiti di anzianità dei dipendenti in servizio all’01.01.2022 a tempo indeterminato, non sono previste cessazioni di personale a tempo indeterminato a fronte delle quali l’ente debba provvedere alla corrispondente sostituzione;

Ritenuto tuttavia di aggiornare la determinazione dell’incremento annuale del personale in servizio a tempo indeterminato per il **triennio 2023/2025** come di seguito indicato:

Media delle entrate correnti dell’ultimo triennio (2019-2020-2021 debitamente depurate dei fondi COVID-19 accertati nell’anno 2020 e 2021) al netto del F.C.D.D.E. (es. 2021)

| | |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| | Euro 1.379.012,08 |
| <i>moltiplicata per la percentuale del 27,60% (percentuale soglia)</i> | |
| = <i>Spesa massima del personale</i> | Euro 380.607,34 |
| (-) <i>la spesa di personale dell’anno 2021 al netto dell’Irapp</i> | Euro 303.524,21 |
| = <i>Incremento complessivo ammesso 2021/2024</i> | Euro 77.083,13 |

Dato atto che, l’articolo 5 del già sopra richiamato decreto 17/03/2020, ha stabilito - per i comuni da 2.000 a 2.999 abitanti - le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio a tempo indeterminato individuando le seguenti quote e che, dall’applicazione di dette quote percentuali, si determinano i seguenti incrementi annuali:

| | Anno 2020 | Anno 2021 | Anno 2022 | Anno 2023 | Anno 2024 |
|----------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| comuni da 2.000 a 2.999 abitanti | 20,00% | 25,00%* | 28,00%* | 29,00%* | 30,00%* |
| | Euro/anno 15.416,63 | Euro/anno 19.270,78 | Euro/anno 21.583,28 | Euro/anno 22.354,11 | Euro/anno 23.124,94 |

(*) Percentuale comprensiva dell’incremento dell’anno precedente

Dato atto che, a tutto il 31/12/2021, il Comune di Barbariga ha rispettato il limite di spesa di cui all'articolo 1, comma 557 e seguenti, della Legge 296/2006 e che pertanto ogni ulteriore incremento di spesa di personale a tempo indeterminato dovrà tener conto di detto limite;

Visto l'allegato Piano dei Fabbisogni del Personale – Triennio 2023/2025;

Considerato che, qualora nel **triennio 2023/2025**, emergano necessità in ordine alla sostituzione di personale per maternità, malattie o altri eventi, causa di assenza del personale assunto a tempo indeterminato, l'Amministrazione Comunale di Barbariga intende avvalersi dei vigenti istituti contrattuali per l'assunzione di personale a tempo determinato;

557. I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza.

Atteso che, la spesa derivante da eventuali assunzioni effettuate dal Comune di Barbariga mediante il ricorso al suddetto istituto saranno comunque computate all'interno della spesa complessiva del personale dipendente;

Considerato che la media dei dipendenti del Comune di Barbariga relativa all'anno 2021 e, più precisamente alla data del 31/12/2021, di cui alla tabella T12 del conto annuale (oneri per competenze stipendiali) predisposto dalla Rgs, è pari a 6,83 unità;

Dato atto dell'esito di detta ricognizione numerica del personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2021 presso il Comune di Barbariga;

Atteso che, alla data odierna, non sussistono dipendenti in soprannumero né in eccedenza;

Dato atto che il Comune di Barbariga non è soggetto alle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Atteso che le risultanze finanziarie afferenti al fabbisogno del personale di cui al presente provvedimento saranno parimenti recepite in sede di predisposizione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) – Triennio 2023/2025 che dovrà essere predisposto entro il prossimo 31 gennaio 2023;

Visto il parere espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, sulla presente deliberazione dal Revisore Unico dei Conti, dott.ssa Villa Emanuela - nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 32/2019 e successiva proroga di cui alla determinazione del responsabile del Servizio n. 228 del 20/09/2022 - e pervenuto al protocollo generale dell'ente al n. 6.254 del 17/10/2022/e.;

Rilevato che, del contenuto del presente provvedimento, è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data 10/10/2022, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Verificata la competenza della Giunta Comunale all'assunzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dell'art. 48, c. 2, del D. Lgs. 267/2000;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 007 del 24/01/2002 e successive modificazioni ed integrazioni;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Ricordato che presso il Comune di Barbariga, non è impiegato personale avente qualifica dirigenziale, oggetto di autonoma e separata area di contrattazione collettiva;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile previsti dall'art. 49, comma 1 del decreto legislativo 267/2000;

Visto il D.lgs. 18 agosto 2000 n.267;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

- 1) Tutto quanto esposto in premessa è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) Di dare atto che, in relazione al possesso dei requisiti di anzianità dei dipendenti in servizio all'01.01.2022 a tempo indeterminato, nel triennio 2023/2025, non sono previste cessazioni di personale a tempo indeterminato a fronte delle quali l'ente debba provvedere alla corrispondente sostituzione;
- 3) Di approvare, ai sensi del D..M.17 Marzo 2022, l'allegato **Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025 relativo al personale a tempo indeterminato nelle risultanze finanziarie in premessa descritte;**
- 4) Dato atto che, a tutto il 31/12/2021, il Comune di Barbariga ha rispettato il limite di spesa di cui all'articolo 1, comma 557 e seguenti, della Legge 296/2006 e che pertanto ogni ulteriore incremento di spesa di personale a tempo indeterminato dovrà tener conto di detto limite;
- 5) Di dare atto che, qualora nel **triennio 2023/2025**, emergano necessità in ordine alla sostituzione di personale per maternità, malattie o altri eventi causa di assenza del personale assunto a tempo indeterminato, l'Amministrazione Comunale di Barbariga l'Amministrazione Comunale di Barbariga intende avvalersi dei vigenti istituti contrattuali per l'assunzione di personale a tempo determinato;
- 6) Di dare atto che la spesa derivante da eventuali assunzioni a tempo determinato effettuate dal Comune di Barbariga - nel **triennio 2023/2025** - mediante il ricorso al suddetto istituto, sarà computate all'interno della spesa complessiva del personale dipendente;

P A R E R I

In ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3 – comma 2 – del D.L. 10/10/2012 n. 174, resi dai Responsabili dei Servizi sulla presente proposta di deliberazione:

della GIUNTA COMUNALE

del CONSIGLIO COMUNALE

**OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
- TRIENNIO 2023/2025 EX-ART.5 C.1 DEL D.P.C.M. 17/03/2020 – UTILIZZO
ART.1 C.557 LEGGE 311/2004 PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A
TEMPO DETERMINATO -DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI
PERSONALE IN SOPRANNUMERO O ECCELENTE.**

AREA PROPONENTE

SEGRETERIA GENERALE
Responsabile: Il Segretario Comunale
Dott.ssa Nostro Antonella Patrizia

AREA FINANZIARIA
Responsabile: Rag. Emanuela Cecilia Bettini

AREA AFFARI GENERALI
Responsabile: dott. Tosini Diego

AREA TERRITORIO
Responsabile: Ing. Valerio Gamba

AREA AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI
Responsabile: Sig. Mauro Mosca

Data 10/10/2022

In ordine alla **regolarità tecnica** si esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO:

(Dott.ssa Nostro Antonella Patrizia)



SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI

Data 10/10/2022

In ordine alla **regolarità contabile** si esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Il presente atto è rilevante ai fini contabili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO: _____

(Bettini Emanuela Cecilia)



COMUNE DI BARBARIGA (BS)
IL REVISORE DEI CONTI

COMUNE DI BARBARIGA
PROTOCOLLO GENERALE
N.0006254 - 17.10.2022
CAT. IV CLASSE 6 ARRIVO
UFFICIO RAGIONERIA-Emanuela

Parere n. 51 del 17.10.2022

PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO:

"PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO-TRIENNIO 2023/2025 EX ART. 5 C.1 DEL D.P.C.M. 17/03/2020- UTILIZZO ART. 1 C.557 LEGGE 311/2004 PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO- DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI PERSONALE IN SOPRANNUMERO O ECCELENTE".

PREMESSO

- che l'art 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e devono esprimere apposito parere;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- che rimane vigente il principio di cui all'art. 1 comma 557 quater della Legge n. 296/2006 (Legge finanziaria 2007), così come inserito dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni nella legge 114/2014, che stabilisce che, dall'anno 2014, gli enti debbano assicurare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- che il D.L. N. 4/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 ha previsto che le Regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle proprie capacità assunzionali, per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio di personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella

medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

RICHIAMATO

- L'art.33, co 2, del D.L. n. 34/2019, convertito nella Legge n. 58 del 28/06/2019 che consente ai Comuni di procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato in base ai fabbisogni di personale e nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio ***"sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia e difficile esigibilità stanziato in bilancio di previsione"***;
- Il D.P.C.M. del 17/03/2020 relativo alle misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

DATO ATTO

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 23/09/2021 è stato aggiornato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, predisposto nel rispetto dei parametri di virtuosità, come previsto dal D.M. del 17/03/2020;
- che nel corso del triennio 2023/2025 non sono previste cessazioni di personale a tempo indeterminato che richiedano da parte dell'Ente una corrispondente sostituzione;
- che l'Ente è comunque intenzionato ad aggiornare la determinazione dell'incremento annuale del personale in servizio a tempo indeterminato per il triennio 2023/2025, in base ai seguenti parametri:
 - percentuale incidenza spese personale relative al 2021 sulla media entrate correnti (al netto del F.C.D.D.E.) triennio 2019-2021, pari al 22,01%;
 - valore soglia per fascia demografica del Comune di Barbariga, pari al 27,60%;
- che il Comune di Barbariga al 31/12/2021, ha rispettato i limiti di spesa di cui all'art. 1, co. 557 della Legge n. 296/2006 e che pertanto ogni ulteriore incremento di spesa di personale a tempo indeterminato dovrà considerare detto limite;
- che lo stesso Comune di Barbariga è intenzionato ad avvalersi dell'istituto noto come "scavalco di eccedenza" ex art. 1, co 557 Legge n. 311/2004, qualora nel corso del triennio 2023-2025 si manifestino esigenze in ordine alla sostituzione per maternità, malattia e altri eventi, in relazione al personale dipendente a tempo indeterminato;

- che la spesa derivante dal ricorso al suddetto istituto, verrà comunque computata come spesa complessiva del personale dipendente;
- che alla data odierna non sussistono dipendenti in soprannumero né in eccedenza;

CONSIDERATO:

- che le risultanze finanziarie afferenti al fabbisogno di personale saranno parimenti recepite in sede di predisposizione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.)- triennio 2023/2025, che dovrà essere predisposto entro il prossimo 31 gennaio 2023

Tanto premesso

il Revisore dei Conti esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa all'aggiornamento del piano del fabbisogno di personale triennio 2023/2025, ed invita l'Ente, prima di procedere a qualsiasi assunzione, a verificare sempre la normativa vigente in quel momento.

Monza 17/10/2022

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Emanuela Villa

Firma resa digitalmente ai sensi del D.Lgs. 52/2005 e ss.mm.

COMUNE DI BARBARIGA
(Provincia di Brescia)

PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
TRIENNIO 2023/2025
(D.P.C.M. 17 Marzo 2020)

PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO
IN SERVIZIO ALL' 01/01/2022

| Area | Cat. D | Cat. C | Cat. B |
|----------------------|--------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Area Affari Generali | n. 1 unità a 12/h. settimanali | - | - |
| Area Amministrativa | n. 1 unità a tempo pieno | n. 2 unità a tempo pieno | - |
| Area Finanziaria | n. 1 unità a tempo pieno | - | n. 1 unità a tempo pieno |
| Area Tecnica | n. 1 unità a 24/h. settimanali | - | n. 1 unità a tempo pieno |

CESSAZIONI PREVISTE NEL TRIENNIO
(riferite a personale assunto a tempo indeterminato)

| Anno | Cat. D | Cat. C | Cat. B |
|-----------|--------|--------|--------|
| Anno 2023 | - | - | - |
| Anno 2024 | - | - | - |
| Anno 2025 | - | - | - |

FABBISOGNI DEL PERSONALE
DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
TRIENNIO 2023/2025

| Anno | Cat. D | Cat. C | Cat. B |
|-----------|--------|--------|--------|
| Anno 2023 | - | - | - |
| Anno 2024 | - | - | - |
| Anno 2025 | - | - | - |

INCREMENTO MASSIMO DELLA SPESA DI PERSONALE 2023/2025
ART. 5 COMMA 1 DEL D.P.C.M. 17/03/2020

| DESCRIZIONE TITOLO | Rendiconti approvati | | | SPESA MEDIA TRIENNIO 2019/2021 |
|------------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|
| | 2019 | 2020 (depurate fondi covid-19) | 2021 (depurate fondi covid-19) | |
| ENTR. TRIBUTARIE | 1.099.196,06 | 1.090.350,79 | 1.112.508,33 | |
| ENTR. DA TRASF.TI | 42.242,40 | 61.835,79 | 59.890,95 | |
| ENTR. EXTRATRIBUTARIE | 271.614,99 | 239.316,26 | 211.152,68 | |
| TOTALE GENERALE | 1.413.053,45 | 1.391.502,84 | 1.383.551,96 | 4.188.108,25 |

MEDIA ENTRATE CORRENTI A.2019/2020/2021 **1.396.036,08**
- FONDO C.D.D.E.2021 -17.024,00

MEDIA ENTRATE CORRENTI A.2019/2020/2021
AL NETTO DEL F.C.D.D.E. 2021 ULTIMA ANNUALITA' CONSIDERATA **1.379.012,08**

COSTO DEL PERSONALE 2021 **323.856,50**
IRAP 2021 **-20.332,29**

COSTO DEL PERSONALE 2021 AL NETTO IRAP **303.524,21**

| | |
|-------------------------------------------------------|--------------------------|
| SOGLIA SPESA PERSONALE DEL COMUNE DI BARBARIGA | 22,01 |
| SOGLIA MASSIMA DM ART. 33 ASSUNZIONI COMUNI | 27,60 |
| SOGLIA MASSIMA FINANZIARIA | <u>380.607,34</u> |

INCREMENTO MASSIMO AGGIUNGIBILE ALLA SPESA **77.083,13**

| | <i>Anno 2020</i> | <i>Anno 2021</i> | <i>Anno 2022</i> | <i>Anno 2023</i> | <i>Anno 2024</i> |
|----------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| comuni da 2.000 a 2.999 abitanti | | (*) | (*) | (*) | (*) |
| | 20,00% | 25,00% | 28,00% | 29,00% | 30,00% |
| | Euro/anno | Euro/anno | Euro/anno | Euro/anno | Euro/anno |
| | 15.416,63 | 19.270,78 | 21.583,28 | 22.354,11 | 23.124,94 |

*Percentuale comprensiva dell'incremento dell'anno precedente

PROIEZIONE SPESE DI PERSONALE
ex art. 1, comma 557, Legge 296/2006

| Descrizione | Media 2011/2013 |
|---------------------------------------------------|-----------------|
| COMPONENTI ASSOGGETTATI AL LIMITE DI SPESA FINALE | 289.122,76 |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------|------------|
| PREVISIONE DI SPESA PERSONALE BIL. PREV.2022 (al netto componenti escluse) | 286.882,93 |
|----------------------------------------------------------------------------|------------|

| A DEDURRE: | | IMPORTO |
|----------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| MAGGIORE SPESA PER ASSUNZIONI AI SENSI ART.7 DECRETO 17.3.2020 | | 69.043,03 |
| COSI' OTTENUTI: | | |
| N. 1 ASSUNZIONE CAT.C/1 | 31.705,37 | |
| N. 1 ASSUNZIONE CAT.C/1 | 31.705,37 | |
| INCREMENTO ORARIO DA H.18 A H.24 | 5.632,29 | |

| | |
|------------------------------------------------------------------|-------------------|
| COSTO PERSONALE 2022 AL NETTO ART.4 E 5 DECRETO 17.3.2020 | 217.839,90 |
|------------------------------------------------------------------|-------------------|

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| CAPIENZA NETTA PER AUMENTO SPESA PERSONALE AI SENSI DELL'ART.1, C.557, LEGGE 296/2006 | 71.282,86 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|

- 7) Di dare atto che le risultanze finanziarie afferenti al fabbisogno del personale di cui al presente provvedimento saranno parimenti recepite in sede di predisposizione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) – Triennio 2023/2025 che dovrà essere predisposto entro il prossimo 31 gennaio 2023;**
- 8) Di dare atto che relativamente al presente provvedimento, è stato acquisito il parere del Revisore Unico del Conto dott.ssa Villa Emanuela - nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 32/2019 e successiva proroga di cui alla determinazione del responsabile del Servizio n. 228 del 20/09/2022 - - e pervenuto al protocollo generale dell'ente al n. 6.254 del 17/10/2022/e.;
- 9) Di disporre che, il presente atto, venga inoltrato in informativa alle Organizzazioni Sindacali territoriali in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del Decreto 30 marzo 2001, n. 165;
- 10) Di pubblicare, sul sito internet del Comune di Barbariga, il presente atto di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025 nella Sezione "Amministrazione trasparente", e ciò nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 11) Di trasmettere il presente atto alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 12) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000, dando atto che a tal fine la votazione favorevole è stata unanime.

Letto , confermato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Giacomo Uccelli

Il Segretario Comunale
F.to dott.ssa Antonella Patrizia Nostro

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124 , comma 1 , D.Lgs. n. 267/2000)

N. 115 Reg. Pubbl.

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 05 NOV 2022 .

Li 05 NOV 2022

F.to Il Segretario Comunale

Si certifica che il presente atto è copia conforme al suo originale .

Barbariga, Li 05 NOV 2022

Il Funzionario delegato


CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Questa deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000.

Li _____

F.to Il Segretario Comunale