

QUADRO DI SINTESI CODICE DISCIPLINARE
(art. 72 CCNL 16.11.2022 e artt. 54, 55, 55-bis, 55-quater, 55 sexies D.Lgs. 165/2001)

Fonte	Fattispecie Disciplinari	Sanzioni
Art 72 comma 3 lett a) CCNL 16.11.2022	Inosservanza delle disposizioni di servizio, ivi incluse quelle relative al lavoro a distanza, anche in tema di assenze per malattia, nonché dell'orario di lavoro, ove non ricorrano le fattispecie considerate nell'art. 55-quater, comma 1, lett a) D.Lgs. 165/2001	<p>Dal minimo del Rimprovero verbale al massimo della Multa di importo pari a 4 ore di retribuzione</p> <p>Dal minimo del Rimprovero verbale al massimo della Multa di importo pari a 4 ore di retribuzione</p>
Art 72 comma 3 lett b) CCNL 16.11.2022	Condotta non conforme ai principi di correttezza verso superiori o altri dipendenti o nei confronti degli utenti o terzi	
Art 72 comma 3 lett c) CCNL 16.11.2022	Negligenza nell'esecuzione dei compiti assegnati, nella cura dei locali e dei beni mobili o strumenti a lui affidati o sui quali, in relazione alle sue responsabilità, debba espletare attività di custodia o vigilanza	
Art 72 comma 3 lett d) CCNL 16.11.2022	Inosservanza degli obblighi in materia di prevenzione degli infortuni e di sicurezza sul lavoro ove non ne sia derivato danno o pregiudizio al servizio o agli interessi dell'amministrazione o di terzi	
Art 72 comma 3 lett e) CCNL 16.11.2022	Rifiuto di assoggettarsi a visite personali disposte a tutela del patrimonio dell'amministrazione, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 della legge 20 maggio 1970 n. 300	
Art 72 comma 3 lett f) CCNL 16.11.2022	Negligenza o insufficiente rendimento nell'assolvimento dei compiti assegnati, ove non ricorrano le fattispecie considerate nell'art. 55-quater del D.Lgs. 165/2001	
Art 72 comma 3 lett g) CCNL 16.11.2022	Violazione dell'obbligo previsto dall'art. 55-novies del D.Lgs. 165/2001	
Art 72 comma 3 lett h) CCNL 16.11.2022	Violazione di doveri ed obblighi di comportamento non ricompresi specificatamente nelle lettere precedenti.	
	Recidiva nelle mancanze previste dal comma 3	

<p>Art 72 comma 4 lett a) CCNL 16.11.2022</p>		
<p>Art 72 comma 4 lett b) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Particolare gravità delle mancanze previste al comma 3</p>	
<p>Art 72 comma 4 lett c) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Ove non ricorra la fattispecie prevista dall'art. 55-quater, comma 1, lett. b) del D.Lgs 165/2001, assenza ingiustificata dal servizio o arbitrario abbandono del servizio, al disservizio determinatosi, alla gravità della violazione dei doveri del dipendente, agli eventuali danni causati all'amministrazione, agli utenti o ai terzi</p>	
<p>Art 72 comma 4 lett d) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Ingiustificato ritardo, non superiore a 5 giorni, a trasferirsi nella sede assegnata dai superiori</p>	
<p>Art 72 comma 4 lett e) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Svolgimento di attività che ritardino il recupero psico-fisico durante lo stato di malattia o di infortunio</p>	<p>Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10 giorni</p>
<p>Art 72 comma 4 lett f) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Manifestazioni ingiuriose nei confronti dell'ente, salvo che siano espressione della libertà di pensiero, ai sensi dell'art. 1 L. 300/1970</p>	
<p>Art 72 comma 4 lett g) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Ove non sussista la gravità e reiterazione della fattispecie considerate nell'art. 55.quater comma 1 lett. e) del D.Lgs 165/2001, atti, comportamenti o molestie, lesivi della dignità della persona</p>	
<p>Art 72 comma 4 lett h) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Ove non sussista la gravità e reiterazione della fattispecie considerate nell'art. 55.quater comma 1 lett. e) del D.Lgs 165/2001, atti o comportamenti aggressivi ostili e denigratori che assumano forme di violenza morale nei confronti di un altro dipendente, comportamenti minacciosi, ingiuriosi, calunniosi o diffamatori nei confronti di altri dipendenti o degli utenti o di terzi</p>	<p>Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10 giorni</p>
<p>Art 72 comma 4 lett i) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Violazione di doveri ed obblighi di comportamento non ricompresi specificatamente nelle lettere precedenti, da cui sia comunque derivato grave danno all'ente e agli utenti o ai terzi</p>	

<p>Art 72 comma 5 CCNL 16.11.2022</p> <p>Art. 55 bis, c. 7. D.Lgs 165/2001</p>	<p>Il dipendente o il dirigente, appartenente alla stessa o a una diversa amministrazione pubblica dell'incollato, che, essendo a conoscenza per ragioni di ufficio o di servizio, di informazioni rilevanti per un procedimento disciplinare in corso, rifiuta senza giustificato motivo, la collaborazione richiesta dall'Ufficio disciplinare procedente ovvero rende dichiarazioni false o reticenti</p>	<p>Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, fino a 15 giorni, commisurata all'illecito contestato nel procedimento disciplinare connesso</p>
<p>Art 72 comma 6 CCNL 16.11.2022</p> <p>Art. 55 sexies, c. 3, D.Lgs 165/2001, anche con riferimento previsione art. 55-septies c. 6</p>	<p>Mancato esercizio o decadenza dall'azione disciplinare, dovuti all'omissione o al ritardo, senza giustificato motivo, degli atti del procedimento disciplinare, inclusa la segnalazione di cui all'articolo 55-bis, comma 4, D.Lgs 165/2001 ovvero a valutazioni manifestamente irragionevoli di insussistenza dell'illecito in relazione a condotte aventi oggettiva e palese rilevanza disciplinare</p>	<p>Sospensione dal servizio fino a un massimo di 3 mesi e, per i titolari di funzioni dirigenziali, valutazione ai fini della responsabilità di cui all'art. 21 del DLgs 165/2001</p> <p>Sospensione dal servizio fino a un massimo di 3 mesi e, per i titolari di funzioni dirigenziali, valutazione ai fini della responsabilità di cui all'art. 21 del DLgs 165/2001</p>
<p>Art 72 comma 7 CCNL 16.11.2022</p> <p>Art. 55 sexies comma 1 D Lgs 165/2001</p>	<p>La violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, salvo che ricorrano i presupposti per l'applicazione di una piu' grave sanzione disciplinare</p>	<p>Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 3 giorni fino ad un massimo di 3 mesi in proporzione all'entità del risarcimento</p>
<p>Art 72 comma 8 lett a) CCNL 16.11.2022</p> <p>Art 72 comma 8 lett b) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Recidiva nel biennio delle mancanze previste nel comma 4 dell'art. 72 del CCNL 16.11.22</p> <p>Occultamento, da parte del responsabile della custodia, del controllo o della vigilanza, di fatti e circostanze relativi ad illecito uso, manomissione, distrazione o sottrazione di somme o beni di pertinenza dell'ente o ad esso affidati</p>	

Art 72 comma 8 lett c) CCNL 16.11.2022	Atti, comportamenti o molestie, anche di carattere sessuale, ove non sussista la gravità e reiterazione	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi
Art 72 comma 8 lett d) CCNL 16.11.2022	Alterchi con vie di fatto negli ambienti di lavoro, anche con utenti	
Art 72 comma 8 lett e) CCNL 16.11.2022	Violazione di doveri ed obblighi di comportamento non ricompresi specificatamente nelle lettere precedenti da cui sia, comunque, derivato danno grave all'ente agli utenti o a terzi	
Art 72 comma 8 lett f) CCNL 16.11.2022	Fino a due assenze ingiustificate dal servizio in continuità con le giornate festive e di riposo settimanale	
Art 72 comma 8 lett g) CCNL 16.11.2022	Ingiustificate assenze collettive nei periodi in cui è necessario assicurare continuità nell'erogazione di servizi all'utenza	
Art. 55 sexies, comma 2, D. Lgs 165/2001	Chiunque cagioni grave danno al funzionamento dell'ufficio di appartenenza per inefficienza ed incompetenza professionale accertate tramite sistema di valutazione	Collocamento in disponibilità e rideterminazione mansioni e qualifica ai fini dell'eventuale ricollocamento del lavoratore
Art 72 comma 9 lett a) CCNL 16.11.2022	Ingiustificato rifiuto di trasferimento disposto dall'Amministrazione per motivate esigenze di servizio; Assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un biennio o comunque per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni ovvero mancata ripresa del servizio, in caso di assenza ingiustificata, entro il termine fissato dall'amministrazione Gravi o reiterate violazioni dei codici di comportamento, ai sensi dell'articolo 54, comma 3 Commissione dolosa, o gravemente colposa, dell'infrazione di cui all'articolo 55-sexies, comma 3	Licenziamento con preavviso
Art. 55 quater, c. 1, lett. c), D.Lgs 165/2001		
Art. 55 quarter, c. 1 lett. b), D.Lgs 165/2001		
Art. 55 quater, c. 1, lett. f-bis), D.Lgs 165/2001		
Art. 55 quater, c. 1, lett. f-ter), D.Lgs 165/2001		

<p>Art. 55 quater, c. 1, lett. f- quater), D.Lgs 165/2001</p>	<p>Reiterata violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato l'applicazione, in sede disciplinare, della sospensione dal servizio per un periodo complessivo superiore a un anno nell'arco di un biennio</p>		
<p>Art. 55 quater, c. 1, lett. f- quinquies), D.Lgs 165/2001</p>	<p>Insufficiente rendimento, dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell'amministrazione di appartenenza, e rilevato dalla costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio, resa a tali specifici fini ai sensi dell'articolo 3, comma 5-bis, del decreto legislativo n. 150 del 2009</p>		
<p>Art 72 comma 9 1. lett b) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Recidiva nel biennio nelle violazioni indicate nei commi 5,6,7, e 8</p>	<p>Licenziamento con preavviso</p>	
<p>Art 72 comma 9 1. lett c) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Recidiva plurima in una delle mancanze previste ai commi precedenti anche se di diversa natura, o recidiva, nel biennio, in una mancanza che abbia già comportato l'applicazione della sanzione massima di sospensione dal servizio e dalla retribuzione</p>		
<p>Art 72 comma 9 1. lett d) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Recidiva nel biennio di atti, comportamenti o molestie a carattere sessuale o quando l'atto, il comportamento o la molestia rivestano carattere di particolare gravità;</p>		
<p>Art 72 comma 9 1. lett e) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Condanna passata in giudicato per un delitto che, commesso fuori dal servizio e non attinente in via diretta al rapporto di lavoro, non ne consenta la prosecuzione per la sua specifica gravità;</p>		
<p>Art 72 comma 9 1. lett f) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Violazione degli obblighi di comportamento di cui all'art. 16 comma 2 secondo e terzo periodo del DPR n. 62/2013</p>		
<p>Art 72 comma 9 1. lett g) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Violazione dei doveri di comportamento non ricompresi specificatamente nelle lettere precedenti di gravità tale secondo i criteri di cui al comma 1, da non consentire la prosecuzione del rapporto di lavoro</p>		<p>Licenziamento con preavviso</p>

<p>Art 72 comma 9 1. lett h) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Mancata ripresa del servizio, salvo casi di comprovato impedimento, dopo periodi di interruzione dell'attività previsti dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, alla conclusione del periodo di sospensione o alla scadenza del termine fissato dall'amministrazione</p>	
<p>Art 72 comma 9 2. lett a) CCNL 16.11.2022:</p> <p>Art. 55 quarter, c. 1 lett. a) D. Lgs 165/2001</p> <p>Art. 55 quater, c. 1 lett. d) D. Lgs 165/2001</p> <p>Art. 55 quater, c. 1 lett. e) D. Lgs 165/2001</p> <p>Art. 55 quater, c. 1, lett. f), D.Lgs 165/2001</p> <p>Art 72 comma 9 2. lett b) CCNL 16.11.2022</p> <p>Art 72 comma 9 2. lett c) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Falsa attestazione della presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente, ovvero giustificazione dell'assenza dal servizio mediante certificazione medica falsa o che attesta falsamente uno stato di malattia (*)</p> <p>Falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera</p> <p>Reiterazione nell'ambiente di lavoro di gravi condotte aggressive o moleste o minacciose o ingiuriose o comunque lesive dell'onore e della dignità personale altrui</p> <p>Condanna penale definitiva in relazione alla quale è prevista l'interdizione perpetua dai pubblici uffici, ovvero l'estinzione, comunque denominata del rapporto di lavoro</p> <p>Commissione di gravi fatti illeciti di rilevanza penale, ivi compresi quelli che possono dare luogo alla sospensione cautelare, secondo la disciplina dell'art. 61 del CCNL 21.05.2018, fatto salvo quanto previsto dall'art. 62 del CCNL 21.05.2018</p> <p>Condanna passata in giudicato per un delitto commesso in servizio o fuori servizio che, pur non attenendo in via diretta al rapporto di lavoro, non ne consenta neanche provvisoriamente la prosecuzione per la sua specifica gravità</p>	<p>Licenziamento senza preavviso</p> <p>Licenziamento senza preavviso</p>

<p>Art 72 comma 9 2. lett d) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Commissione in genere – anche nei confronti di terzi – di fatti o atti dolosi, che, pur non costituendo illeciti di rilevanza penale, sono di gravità tale da non consentire la prosecuzione neppure provvisoria del rapporto di lavoro</p>	
<p>Art 72 comma 9 2. lett e) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Condanna, anche non passata in giudicato: - per i delitti indicati dall'art. 7, comma 1, e 8, comma 1 del D.Lgs.n. 235/2012; -quando alla condanna consegue comunque l'interdizione perpetua dai pubblici uffici; -per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1 della legge 27 marzo 2001 n. 97 -per gravi delitti commessi in servizio</p>	
<p>Art 72 comma 9 2. lett f) CCNL 16.11.2022</p>	<p>Violazioni intenzionali degli obblighi, non ricomprese specificatamente nelle lettere precedenti, anche nei confronti di terzi, di gravità tale, in relazione ai criteri di cui al comma 1, da non consentire la prosecuzione neppure provvisoria del rapporto di lavoro</p>	