

COMUNE DI BARBARIGA

(Prov. di Brescia)

Percentuale assenze e presenze dipendenti

Ai sensi dell'art. 21, c1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69,
si pubblicano i tassi di assenze e di maggiore presenza del personale distinti per area

MESE DI OTTOBRE 2019

| AREA | NUM. DIPP. | GG. LAVORATIVI MENSILI IND. | GG. ASSENZE PER FERIE | GG. ASSENZE PER MALATTIA | GG. ALTRE ASSENZE L. 104 - CORSI FORMAZIONE | TOT.GG. ASSENZE | % PRESENZA | % ASSENZE (al lordo ferie) | % ASSENZE (al netto ferie) |
|-----------------------------|------------|-----------------------------|-----------------------|--------------------------|---|-----------------|--------------|----------------------------|----------------------------|
| AMM.VA | 2 | 52 | 1 | 0 | 2,42 | 3,42 | 98,08 | 6,58 | 0,05 |
| DEMOGR. | 1 | 27 | 3 | 0 | 0 | 3 | 88,89 | 11,11 | 0,00 |
| FINANZIARIA | 2 | 52 | 5 | 0 | 0 | 5 | 90,38 | 9,62 | 0,00 |
| TECNICA part time | 1 | 20 | 2 | 0 | 0 | 2 | 90,00 | 10,00 | 0,00 |
| TECNICA EC. E AMB. | 1 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,00 |
| TRASPARENZA 12h settimanali | 1 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTALE GEN.LE | 8 | 198 | 11 | 0 | 2,42 | 13,42 | 94,44 | 6,78 | 0,01 |

I dati si riferiscono al personale con qualifica dirigenziale assunti a tempo indeterminato e determinato ed al personale assunto a tempo indeterminato e determinato.

I dati si riferiscono ai giorni lavorativi mensili rapportati ai giorni di assenza effettuati a qualsiasi titolo quali: ferie, malattie, permessi retribuiti, congedi di maternità/parentali, aspettative non retribuite